

Obiettivo Parità di Genere Aziendale tra Strategia per la Parità dell'Unione Europea, Nazionale e Agenda 2030



Rassegna stampa

———— In media partnership con ————



Lifestyle

Parità di genere in azienda, Scicolone: «Donne libere solo con l'occupazione»



Di **Maria Teresa Improta**

🕒 13 Gennaio 2024 📌 Donneimprenditrici, Donnemanager, Gender equality, Gender gap, Lavoro, Occupazione, Pinkwashing, Unione Europea



Il lavoro può liberare le donne dalla violenza di genere.

L'obiettivo di colmare il gender gap aziendale tra Strategia per la Parità dell'Unione Europea, Nazionale e Agenda 2030 è il focus del convegno organizzato da **Aitra (Associazione Italiana Trasparenza e Anticorruzione)** in collaborazione con il **Parlamento Europeo** e **W7 (Women7 Gruppo Ufficiale sulle pari opportunità del G7)** e media partner **4cLegal**. Un momento di confronto istituzionale tra autorevoli voci che si terrà **a Roma,**

lunedì 15 gennaio 2024 dalle 10:00 alle 14:00 nella Sala Conferenze Esperienza Europa David Sassoli di Piazza Venezia n° 6.

Parità di genere aziendale e violenza economica

«La violenza economica, primo step di abusi che in molte ipotesi annuncia il rischio per commissioni futuri di femminicidi, non rappresenta una fattispecie di reato. Dobbiamo intervenire per consentire a tutte le donne di avere un'occupazione professionale senza dover scegliere tra maternità e carriera» afferma la giurista d'impresa **Florinda Scicolone**, Consigliera Direttiva Aitra e Membro del Comitato Italiano W7 che modererà l'incontro. «È appena iniziata la presidenza italiana del G7, quindi anche del W7. Ci separano sempre meno anni dagli obiettivi dell'Agenda 2030».

La mission del convegno

«Fare il punto della situazione, attraverso un dialogo ufficiale in un panel di altissimo profilo sia sul fronte istituzionale sia per quanto riguarda posizioni apicali del mondo delle imprese, rappresenta un passo nevralgico. La mission dell'evento sarà quella di stimolare un confronto sulle iniziative, decisioni che si dovrebbero intraprendere affinché le aziende sviluppino **la parità di genere nelle scelte di governance per l'accesso a un mercato del lavoro che sia sostenibile sul piano sociale**».

Strategia per la Parità dell'Unione Europea, italiana e Agenda 2030

«Saranno delineati gli scenari prossimi sulla parità di genere aziendale. Il faro che ci guiderà saranno le strategie dell'Unione Europea e dell'Italia per perseguire il raggiungimento dell'obiettivo 5 dell'Agenda 2030:

l'uguaglianza di genere e l'autodeterminazione di tutte le donne e ragazze. Una meta non solo per gli Stati, ma anche per le imprese che dovranno rimuovere i gap che alimentano la discriminazione di genere nel mercato.

L'obiettivo è quello di verificare quali siano le misure e gli strumenti migliori affinché i buoni propositi non si trasformino in un superficiale pinkwashing. **Le aziende devono cercare di investire risorse nell'attuazione di**

Aitra, 'superare il gender gap per piena occupazione'

Il convegno a Roma su 'obiettivo parità di genere'

(ANSA) - ROMA, 15 GEN

Il gender gap come l'altra faccia della violenza economica. E' quanto sottolineato oggi nel corso del convegno "Obiettivo e parità di genere aziendale tra Strategia per la Parità dell'Unione Europea, Nazionale e Agenda 2030". L'evento organizzato dall'Associazione italiana trasparenza e anticorruzione (Aitra), in collaborazione con Women 7 (W7) Italy 2024 e il Parlamento Europeo, si è tenuto a Roma nello spazio Esperienza Europa David Sassoli. L'obiettivo principale dell'incontro è stato "quello di stimolare un confronto tra istituzioni e posizioni apicali aziendali" su come "dovrebbero essere implementate le dinamiche necessarie per il pieno sviluppo delle politiche di genere aziendali, seguendo i criteri Esg, con particolare attenzione ai criteri "S" (Social) e "G" (Governance)". "La parità di genere nel futuro è importante che diventi un settore autonomo con una figura responsabile. Solo superando il gender gap si otterrà una piena occupazione e si libereranno le donne dalla violenza economica". Lo ha evidenziato la consigliera direttiva Aitra e membro del Comitato italiano Women 7 (W7), Florinda Scicolone. "Il 62% delle donne che ricorrono ai Centri antiviolenza sono prive di indipendenza economica, di autonomia economica e finanziaria e se hanno una piccola entrata economica viene gestita dall'uomo maltrattante", ha spiegato poi la presidente della Commissione d'inchiesta sul Femminicidio, Martina Semenzato, parlando della violenza economica nel corso del suo intervento. In merito all'Agenda 2030 delle Nazioni Unite, l'obiettivo numero 5, il raggiungimento dell'uguaglianza di genere, "è lontano ben 131 anni rispetto a quando doveva essere raggiunto. Siamo indietro, nonostante tanto sia stato fatto in Italia e in Europa". A riportare questo dato è stata la consigliera Anac, Laura Valli, intervenuta al convegno. Per raggiungere l'obiettivo parità di genere aziendale, ha aggiunto ancora Scicolone, "le imprese devono porre investimento economico in parità ponendo una strategia programmatica delle politiche di genere a lungo termine". La parità deve essere "un asset importante del business". Per la commissaria Consob, Gabriella Alemanno, ci devono essere "almeno due donne nei Consigli d'amministrazione per dare un risvolto positivo al contributo che possono dare all'azienda". "Come associazione Aitra abbiamo deciso da qualche anno di dedicare un focus al tema Gender Equality perché ormai nelle aziende è fuor dubbio che la parità di genere deve essere inquadrata anche come declinazione di sostenibilità e Compliance integrata", ha sottolineato, inoltre, il presidente di Aitra, Giorgio Martellino.

NT+ **Diritto**

Norme & Tributi Plus

L'Associazione Italiana Trasparenza e Anticorruzione (Aitra), in collaborazione con Women 7 (W7) Italy 2024 e il Parlamento Europeo, ha organizzato il Convegno dal titolo “ *Obiettivo Parità di Genere Aziendale tra Strategia per la Parità dell'Unione Europea, Nazionale e Agenda 2030* ”.

L'evento si è svolto presso la *Sala Conferenze Esperienza Europa David Sassoli a Roma* , dalle ore 10:00 alle ore 14:00 ” in *Media Partner con 4cLegal*.

Aitra, guidata sin dalla sua costituzione dal Giurista d'Impresa **Giorgio Martellino**, ha consolidato la sua posizione come il principale attore associativo in materia di **anticorruzione, trasparenza e compliance, sostenibilità**. Tra i successi dell'associazione, spiccano un importante protocollo con Anac e con Autorità Garante Privacy, la pubblicazione di rilevanti position paper, la partecipazione a tavoli di lavoro e l'organizzazione di diversi convegni nazionali e internazionali, inclusa l'attenzione crescente alle tematiche di parità di genere aziendale.

LE BREVI

Convegno Aitra e Women 7 (W7) Obiettivo Parità di Genere Aziendale tra Strategia per la Parità dell'Unione Europea, Nazionale e Agenda 2030

 FACEBOOK

 TWITTER

 EMAIL

 GOOGLE+

 LINKEDIN

 WHATSAPP

Roma, 15 gennaio 2024 – L'Associazione Italiana Trasparenza e Anticorruzione (Aitra), in collaborazione con Women 7 (W7) Italy 2024 e il Parlamento Europeo, ha organizzato il Convegno dal titolo "Obiettivo Parità di Genere Aziendale tra Strategia per la Parità dell'Unione Europea, Nazionale e Agenda 2030". L'evento si è svolto presso la Sala Conferenze Esperienza Europa David Sassoli a Roma, dalle ore 10:00 alle ore 14:00 in Media Partner con 4cLegal.

Aitra, guidata sin dalla sua costituzione dal Giurista d'Impresa Giorgio Martellino, ha consolidato la sua posizione come il principale attore associativo in materia di anticorruzione, trasparenza e compliance, sostenibilità. Tra i successi dell'associazione, spiccano un importante protocollo con Anac e con Autorità Garante Privacy, la pubblicazione di rilevanti position paper, la partecipazione a tavoli di lavoro e l'organizzazione di diversi convegni nazionali e internazionali, inclusa l'attenzione crescente alle tematiche di parità di genere aziendale.

Il Women 7 (W7) è l'Engagement Gruppo Ufficiale del G7 sulle Pari Opportunità in ottica intersezionale.

In occasione della Presidenza italiana del G7 anche il W7 per il 2024 è sotto la Presidenza italiana, formato da tre Co-chair e un Comitato italiano composto da 12 membri Delegati.

il Quotidiano d'Italia

Successo per il Convegno: "Obiettivo Parità di Genere Aziendale tra Strategia per la Parità dell'Unione Europea, Nazionale e Agenda 2030". Svolto a Roma presso la Sala Conferenze Esperienza Europa David Sassoli. Media Partner dell'Evento 4cLegal.

Aitra è l'Associazione Italiana Trasparenza e Anticorruzione che presiede sin dalla sua costituzione il Giurista d'Impresa Giorgio Martellino.

Aitra è considerata il player associativo più importante in materia di anticorruzione, trasparenza e compliance, sostenibilità. Ha al suo attivo un importante protocollo con Anac e con Autorità Garante Privacy, pubblicazione di importanti position paper, partecipazione a tavoli di lavoro, svariati attività di convegni nazionali e internazionali con importanti istituzioni, da qualche anno, ha posto un importante focus anche sulle tematiche di parità di genere aziendale come declinazione di compliance integrata e sostenibilità.

Il Women 7 (W7) è l'Engagement Gruppo Ufficiale del G7 sulle Pari Opportunità in ottica intersezionale.

In occasione della Presidenza italiana del G7 anche il W7 per il 2024 è sotto la Presidenza italiana, formato da tre Co-chair e un Comitato italiano composto da 12 membri Delegati.

La mission dell'evento si propone di stimolare un importante confronto tra istituzioni e posizioni apicali aziendali su quali dinamiche, alla luce della Strategia dell'Unione Europea, Nazionale e Agenda 2030, dovrebbero essere necessarie per il raggiungimento di un pieno sviluppo delle politiche di genere aziendali nel segno della realizzazione della sostenibilità nei criteri ESG. In particolar modo del criterio "S" come Social e Criterio "G" come Governance.
